

# 目標と実績

当社グループでは、リスク・コンプライアンス委員会、社会・ES<sup>\*1</sup>活動委員会および地球環境会議にて、それぞれCSR活動の方向づけを行い、その内容をCSR委員会にて審議し、正式決定しています。

	大項目	2008年度目標
マネジメント	コーポレートガバナンス	グループ会社を含めた内部統制システムの適切な運用
	リスク・コンプライアンス	「芝浦メカトロニクスグループ事業行動基準」の徹底
		コンプライアンス徹底のための教育実施
		内部通報制度（リスク相談ホットライン）の運用
	防災体制の適切な運用	
社会性報告	お客様とのかかわり	お客様の声に基づくCS <sup>**2</sup> 向上への取り組み（CSアンケート実施）
		お客様の立場に立った製品品質保証（QS <sup>**3</sup> 委員会開催）
		製品安全への取り組み（QS委員会開催）
	株主・投資家の皆さまとのかかわり	IR、説明会充実（会社案内全面改訂）
	調達取引先とのかかわり	グリーン調達、CSR調達の推進（調達取引先のCSR調査開始）
	従業員とのかかわり	グループ会社の障がい者雇用の促進（法定雇用率維持、インフラ整備）
		人権教育実施
		ワーク・ライフ・バランスの実現 （労働時間の適正管理、毎週水曜日の定時退社をさらに徹底、定時退社100%を目指す）
		メンタルヘルスケアの積極的推進
	地域社会とのかかわり	安全・健康（安全健康大会の開催、安全巡回実施）
	社会貢献活動 （事業所周辺清掃、小中高生事業所見学の受入、体育館の貸出、東芝グループ活動への参加）	
環境報告	環境マネジメント体制の強化	海外製造拠点への指導・支援（海外製造拠点の現場改善指導を継続的に実施）
	環境に配慮した製品設計	環境調和型製品の創出
	環境に配慮した生産・販売プロセスの構築	地球温暖化対策への取り組み（組織としての活動と個人としての活動を推進）
		全拠点でのゼロエミッションの推進（前年度実績を踏まえ、目標値を上方修正し推進）
	環境コミュニケーションの推進	さまざまなメディアを通じた環境の取り組みの紹介（CSR報告書にて環境活動を開示）
コミュニケーション	CSR報告書の発行、ホームページの充実（2008年6月にCSR報告書発行）	

※1 ES (Employee Satisfaction) … 従業員満足  
 ※2 CS (Customer Satisfaction) … 顧客満足  
 ※3 QS (Quality & Safety) … 品質と安全  
 ※4 合意書締結取引先への合計調達金額/全調達金額

★ 達成度 … ○：達成、△：一部達成、×：進捗なし

2008年度の主な実施項目		達成度★ 掲載ページ		2009年度の目標・計画
経営監査部による監査を実施	○	11	●グループ会社を含めた内部統制システムの適切な運用  ●「芝浦メカトロニクスグループ事業行動基準」の徹底 ●コンプライアンス徹底のための教育実施 ●内部通報制度 (リスク相談ホットライン) の運用 ●安全リスクアセスメントの導入	
新入社員導入教育をはじめ、階層別教育カリキュラムに沿って教育を実施	○	11-12		
新入社員導入教育をはじめ、階層別教育カリキュラムに沿って教育を実施	○			
社内ホームページでの運用	○			
防災訓練、地域防災訓練の実施	○	11-12,20		
CSアンケート 年1回実施	○	13-14	●CSアンケート 年1回実施 ●ISO9001 - 2008年度版への移行 ●内部品質監査 年2回実施、QS 監査 年1回実施	
ISO9001 認証更新審査受審	○			
内部品質監査 年2回実施、QS 監査 年1回実施	○			
決算説明会2回実施、個別IR実施、会社案内全面改訂発行	○	16	●IR、説明会充実	
「グリーン調達に関する協力合意書」の締結 (合意書締結取引先取引比率※4：95%以上達成)	△	15	●調達取引先へのグリーン調達推進、CSRを意識した事業活動を要請	
法定雇用率1.8%維持 維持関係機関との連携強化による職場定着、職種範囲の拡充等を促進	○	17	●グループ会社の障がい者雇用の促進 (法定雇用率維持、インフラ整備) ●高齢者雇用に関する制度の充実 ●階層別人権教育を計画 ●ワーク・ライフ・バランスの実現 (現行制度の運用強化と多様な働き方を支援する制度の充実) ●従業員への情報提供、細やかな管理を通じて、メンタルヘルスの向上を図る ●「危険ゼロ」を目標に、従来から実施している危険予知活動 (KY) の深耕を図るとともに、リスクアセスメントの一層の展開を図る	
新入社員導入教育にて「人権」教育を実施	○	-		
総実労働時間を2007年度比10%削減、 定時退社90%以上を達成	○	17-18		
健康管理室による相談の受付、細やかなフォローの実施、 残業者健診等の完全実施	○	-		
安全衛生管理および職場の自主的活動の推進を行い、 不安全行動・状態の撲滅に努めた	○	19		
事業所周辺清掃、小中高生事業所見学の受入、体育館の貸出	○	20		
2009年3月に計画していたが、事業変化にともない今年度見送り	-	-	●社会貢献活動 (事業所周辺清掃、小中高生事業所見学の受入、 体育館の貸出、東芝グループ活動への参加)	
ファクター (製品環境効率の割合) を用いた製品評価で 環境調和型製品の継続的創出を推進	○	27		
設備投資を抑制する中、生産・動力設備の空調、照明設備の 管理方法を見直し、「無駄なエネルギーを使わない」方針を徹底	△	25-26 28,30-31		
国内すべての拠点で、最終処分率0.5%の維持継続を目標に活動 「廃棄物は出さない」取り組みを推進	○	29-30		
横浜市環境創造局の依頼による「廃棄物管理責任者講習会」にて、 「芝浦メカトロニクス横浜事業所の廃棄物削減への取り組み」 と題した講演を実施	○	-		
2008年6月にCSR報告書発行	○	-	●2009年6月にCSR報告書発行	